



ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД НОВЫЙ УРЕНГОЙ
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВЫЙ УРЕНГОЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2025 № 544

Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы Администрации города Новый Уренгой

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 22.06.2007 № 67-ЗАО «О муниципальной службе в Ямало-Ненецком автономном округе», руководствуясь Уставом городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа, Администрация города Новый Уренгой

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы Администрации города Новый Уренгой согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации города Новый Уренгой от 22.07.2022 № 277 «Об утверждении Перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы Администрации города Новый Уренгой».
3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 28.11.2025.
4. Департаменту внутренней политики Администрации города Новый Уренгой (Антонов В.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Новый Уренгой в сети Интернет.
5. Управлению делами Администрации города Новый Уренгой (Игнашова М.Н.) разместить настоящее постановление в сетевом издании «Импульс Севера».

6. Постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Глава города Новый Уренгой



А.А. Колодин

Приложение

к постановлению Администрации
города Новый Уренгой
от 25.12.2025 № 544

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы Администрации города Новый Уренгой

Раздел 1. Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы, порядок их установления

1. Для замещения должности муниципальной службы квалификационные требования устанавливаются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, к специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей муниципальной службы.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальным правовым актом Администрации города Новый Уренгой, за исключением отдельных должностей муниципальной службы, квалификационные требования для замещения которых устанавливаются иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Квалификационные требования для замещения должности главы местной администрации по контракту установлены Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 22.06.2025 № 67-ЗАО «О муниципальной службе в Ямало-Ненецком автономном округе».

Квалификационные требования для замещения должности руководителя финансового органа городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа установлены в соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

**Раздел 2. Квалификационные требования
к уровню профессионального образования,
стажу муниципальной службы или работы по специальности**

1. Для замещения должностей муниципальной службы категории «руководители» высшей и главной групп должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования.

2. Для замещения должностей муниципальной службы категории «руководители» ведущей группы должностей муниципальной службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей муниципальной службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» ведущей группы должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования.

3. Для замещения должностей муниципальной службы категории «помощники (советники)» ведущей и старшей групп должностей муниципальной службы, категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей муниципальной службы обязательно наличие профессионального образования.

4. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения:

- высших должностей муниципальной службы - наличие не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

- главных должностей муниципальной службы, ведущих должностей муниципальной службы категорий «руководители», «помощники (советники)» - наличие не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

- ведущих должностей муниципальной службы категорий «специалисты», «обеспечивающие специалисты», старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

5. При наличии у гражданина, муниципального служащего диплома специалиста или магистра с отличием в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы, ведущих должностей муниципальной службы категорий «руководители», «помощники (советники)» - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Раздел 3. Квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, к знаниям и умениям

1. Квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности должностной инструкцией муниципального служащего, утверждаемой правовым актом Администрации города Новый Уренгой, в органе Администрации города Новый Уренгой, наделенном правами юридического лица – правовым актом органа Администрации города Новый Уренгой, наделенного правами юридического лица.

2. В случае если должностной инструкцией предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином, муниципальным служащим документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

3. В случае если должностной инструкцией не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина, муниципального служащего, при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения ими документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.