**«Телефон доверия»**

**Отдела ГКУ ЯНАО Центра занятости населения г. Новый Уренгой**

Отдел ГКУ ЦЗН ЯНАО в г. Новый Уренгой сообщает о работе **«телефона доверия»** в целях оперативного реагирования на возможные коррупционные проявления в деятельности работников Отдела центра занятости населения; для обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, а также с целью выявления нарушения трудового законодательства по факту нелегальной занятости.

 Тел.: (3494) 24-53-07, e-mail: czn04@yanao.ru.

 **Теневая занятость: риски и последствия**

 В период пандемии многие предприятия столкнулись с приостановкой работы, и самыми уязвимыми оказались сотрудники без официального оформления. Такие работники остались без дохода, и доказать невыплату зарплаты можно только через суд.

👉 Соглашаясь на теневую занятость, вы теряете:

✔️ Социальные гарантии и пособия;

✔️ Оплату больничных;

✔️ Возможность получать достойную пенсию в будущем.

❗ Важно:

При обращении в службу занятости таким работникам чаще всего назначают минимальное пособие по безработице.

Совет от Кадрового центра «Работа России» в г. Новый Уренгой:

📝 Настаивайте на заключении трудового договора!

Только официальное трудоустройство гарантирует защиту ваших прав и стабильность в будущем.

⚠️ Если вы столкнулись с:

- Теневой занятостью;

- Простоем или неполной занятостью;

- Отпусками без сохранения зарплаты — обращайтесь за помощью:

📞 Телефон для связи: 8 (3494) 24-53-07

Не рискуйте своим будущим — работайте легально! 💼

**Уважаемый работодатель информируем о минусах нелегальной занятости и об ответственности за неоформленные трудовые отношения.**

При нелегальной занятости:

-  уменьшается трудовая активность работников;

- снижается продуктивность труда;

- отсутствует право требовать от работника выполнения надлежащим образом своих функций, правил внутреннего распорядка;

- формируется негативный имидж среди работающих сотрудников, а также потенциальных работников;

- получение выгоды в краткосрочной перспективе за счет нелегальной занятости может повлиять негативно на получение прибыли в долгосрочной перспективе;

- существует риск привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства.

В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность работодателя в размере от 5 до 100 тысяч рублей.

Неуплата налога на доходы физических лиц и страховых взносов также влечет ответственность работодателя: налоговый орган может потребовать удержать НДФЛ с работников, получающих «серую» зарплату, а также может наложить на работодателя штраф в размере 20% от суммы, которая должна была быть удержана у работников или уплачена в бюджет. Уголовным Кодексом РФ предусмотрена уголовная ответственность за неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента в крупном или особо крупном размере.

 **Вниманию работодателей!**

 Уважаемые работодатели, информируем, что единственным способом авторизации на портале «Работа России» является учётная запись Госуслуг. Авторизация через учётную запись портала «Работа России» отключена.

 В связи с тем, что портал «Работа России» в настоящее время является основным электронным ресурсом взаимодействия работодателей со службой занятости населения, рекомендуем своевременно провести мероприятия по перерегистрации.

***Вниманию* высвобождаемому *работнику!***

 Работники, предполагаемые к увольнению по сокращению численности или штата, либо в связи с ликвидацией организации, имеют возможность получить предувольнительную консультацию у специалистов Отдела центра занятости населения по вопросам высвобождения, правил постановки на регистрационный учет в качестве безработного и т.д.

**За информацией обращаться:** ул. Ямальская 1В, тел: (3494) 24-53-07, 24-53-05.

 **Уважаемые граждане!**

Информируем о реализации национального проекта «Кадры», направленного на содействие занятости отдельных категорий граждан. В рамках проекта организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, что позволяет сократить кадровый дефицит и улучшить ситуацию на рынке труда.

 **Вниманию граждан!**

Специалисты Отдела центра занятости населения оказывает содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей, желающим переселится в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

За дополнительно информацией обращаться ул. Ямальская 1В, тел: (3494) 24-53-44.

**МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАНАМ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**Гражданам с ограниченными возможностями здоровья, обратившимся в Службу занятости населения в целях поиска подходящей работы, предоставляются следующие меры государственной поддержки:**

* Информирование о ситуации на рынке труда автономного округа и наиболее востребованных профессиях;
* Ознакомление с банком вакансий в целях подходящей работы для трудоустройства;
* Организация профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации по направлению службы занятости;
* Организация ярмарок вакансий и выездных консультаций;
* Предоставление квалифицированной психологической поддержки и возможности участия в программах социальной адаптации безработных граждан;
* Выплата пособия по безработице;
* Трудоустройство на временные рабочие места, специально созданные для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по программам содействия занятости населения: «Организация общественных работ», «Организация временного трудоустройства, граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

**Подробную информацию можно получить в Отделе центра занятости населения по телефону: тел. (3494) 24-53-44**

**В популярной социальной сети «ВКонтакте» отдел Центра занятости населения г. Новый Уренгой создал группу** [**https://vk.com/czn\_newurengoy**](https://vk.com/czn_newurengoy)**,** где любой пользователь может получить актуальную информацию о состоянии рынка труда, об услугах, оказываемых населению, о проводимых центром занятости семинарах, ярмарках вакансий рабочих и учебных мест и т.п.

Также Центр занятости населения предлагает к использованию следующие Интернет-ресурсы:

1. Информация о свободных рабочих местах размещена на сайте Администрации г. Новый Уренгой: nur.yanao.ru

2. Сведения о вакансиях на территории всей России можно получить на портале «Работа в России»: [*www.trudvsem.ru*](http://www.trudvsem.ru)

Вы сможете ознакомиться с вакансиями по городу Новый Уренгой, по Ямало-Ненецкому автономному округу, а также с вакансиями по всей России (в том числе вахтовым методом), поместить свое резюме, получить контактную информацию о работодателе, узнать условия труда абсолютно БЕСПЛАТНО!

 Вниманию работодателей!

Согласно ст. 53 ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" от 12.12.2023 № 565-ФЗ работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством единой цифровой платформе Работа России.

Информирую о вступлении в силу Федерального закона 12.12.2023 №565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", в связи с чем работодателям необходимо информировать службу занятости о сокращении штата, банкротстве, ликвидации и других событиях через информационные ресурсы, включая платформу «Работа в России».

Также информирую об установлении требований в части сроков предоставления необходимой информации и отчетности:

|  |  |
| --- | --- |
| Информация, в том числе отчетная | Срок предоставления |
| - о появлении свободных рабочих мест и вакансий - об изменении информации о свободных рабочих местах и вакансиях | - в течение 5 рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей - в течение 5 рабочих дней со дня возникновения изменений |
| - о выполнении квоты для приема на работу инвалидов | - ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным |
| - о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП, о сокращении численности или штата работников организации, ИП и возможном расторжении трудовых договоров;- об изменении, отмене указанных решений  | работодатель не позднее чем за 2 месяца, ИП не позднее чем за 2 недели до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;- в течение 3-х рабочих дней |
| - о введении, об изменении, отмене режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о приостановке производства, о простое | - в течение 3-х рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий |
|  - о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством | - в течение 3-х рабочих дней после принятия решения о проведении мероприятий |
| - о применении в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства) | - в течение 3-х рабочих дней после принятия решения о проведении мероприятий |

 Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации.

 **Уважаемый работодатель!**

**Согласно п.11 ст. 53 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации**» от **12.12.2023 № 565-ФЗ**  работодатель в пятидневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве размещает на единой цифровой платформе информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа. Работодатель, не зарегистрированный на единой цифровой платформе, указывает в направлении органа службы занятости информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа и возвращает направление гражданину.

**Подробную информацию можно получить в Отделе центра занятости населения по телефону: тел. (3494) 24-53-44**

 **Уважаемый работодатель!**

Согласно п. 3. ст. 53 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ работодателям запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения дискриминационного характера, а именно указывающие на какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, языка, цвета кожи, происхождения, инвалидности, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также другие обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работников, за исключением случаев, если право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами. Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую сведения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

За дополнительно информацией обращаться ул. Ямальская 1В, тел: (3494) 24-53-44.

 Уважаемые работодатели!

 В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения органы службы занятости осуществляют в интересах работодателей следующие мероприятия:

- содействие в подборе необходимых работников, в том числе путем организации переговоров с гражданами, ищущими работу;

- содействие в реализации мероприятий по обеспечению занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе организация их временной занятости, содействие в трудоустройстве к другому работодателю;

- организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования работниками, находящимися под риском увольнения, работниками в возрасте 50 лет и старше, в том числе работниками предпенсионного возраста, а также иными категориями работников;

- содействие в трудоустройстве инвалидов, в том числе в создании специальных рабочих мест для инвалидов;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- содействие в организации и проведении работодателями практики и практической подготовки граждан, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

- предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения при трудоустройстве отдельных категорий граждан, в том числе молодежи, граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- информирование работодателей о мерах государственной поддержки в сфере занятости населения;

 - другие мероприятия, предусмотренные настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

**Подробную информацию можно получить в Отделе центра занятости населения по телефону: тел. (3494) 24-53-44**