

|  |
| --- |
| **ДУМА ГОРОДА НОВЫЙ УРЕНГОЙ** |
|  |

**РЕШЕНИЕ № 388**

**27.02.2025 г. Новый Уренгой**

**О дополнительной мере социальной поддержки по предоставлению компенсации платы (части платы) за наем жилых помещений работникам муниципальных образовательных организаций города Новый Уренгой**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях материального стимулирования и привлечения в городской округ город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа педагогических работников наиболее востребованных должностей, руководствуясь Уставом городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа, Дума города Новый Уренгой

РЕШИЛА:

1. Установить дополнительную меру социальной поддержки по предоставлению за счет средств бюджета города Новый Уренгой компенсации платы (части платы) за наем жилого помещения работникам муниципальных образовательных организаций города Новый Уренгой (далее – получатель компенсации, муниципальные образовательные организации), прибывшим из другого субъекта Российской Федерации или муниципального образования в Ямало-Ненецком автономном округе по приглашению работодателя для осуществления профессиональной трудовой деятельности на должностях, указанных в Перечне востребованных должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Новый Уренгой согласно [приложению](https://internet.garant.ru/#/document/408162357/entry/1000)
к настоящему решению, в размере 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей в месяц при соблюдении условий, установленных [пунктом 2](https://internet.garant.ru/#/document/408162357/entry/2) настоящего решения.

2. Компенсация платы (части платы) за наем жилого помещения предоставляется получателю компенсации в соответствии с порядком, утвержденным правовым актом Администрации города Новый Уренгой, при одновременном соблюдении следующих условий:

– получатель компенсации не является получателем иных выплат, связанных с приобретением (наймом) жилых помещений,
и супругом (супругой) получателя компенсации;

– получатель компенсации трудоустроен на востребованную должность в муниципальную образовательную организацию, получившую при необходимости лицензию на осуществление деятельности (переоформившую лицензию) в связи с осуществлением деятельности в новом образовательном объекте;

– получатель компенсации трудоустроен в муниципальную образовательную организацию на полную ставку;

– получатель компенсации прибыл для трудоустройства
в муниципальную образовательную организацию из другого субъекта Российской Федерации либо из другого муниципального образования Ямало-Ненецкого автономного округа и не имеет жилого помещения для постоянного проживания на территории города Новый Уренгой;

– получатель компенсации не имеет трудового стажа
за последние 2 года в муниципальных образовательных организациях, расположенных в городе Новый Уренгой;

– получатель компенсации подал заявление о предоставлении компенсации с необходимыми документами в течение одного года
со дня получения лицензии на осуществление образовательной деятельности (переоформления указанной лицензии) в связи
с осуществлением деятельности в новом образовательном объекте.

Для образовательных объектов, введенных в эксплуатацию
и получивших при необходимости лицензию (переоформивших лицензию) на осуществление образовательной деятельности в 2024 году, срок подачи получателем компенсации заявления о предоставлении компенсации составляет один год со дня вступления в силу Правил предоставления и методики распределения иных дотаций из окружного бюджета бюджетам муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе на компенсацию платы (части платы) за наем жилых помещений работникам сфер образования, молодежной политики, культуры, физической культуры и спорта, утвержденных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 01.12.2024 № 657-П.

3. Максимальный срок, в течение которого предоставляется компенсация части платы, составляет 2 года со дня принятия решения о предоставлении компенсации в соответствии с порядком, указанным в абзаце 1 пункта 2 настоящего решения.

Компенсация предоставляется до 31.12.2028 при условии установления компенсации до 31.12.2026.

4. Признать утратившими силу решения Городской Думы муниципального образования город Новый Уренгой:

– от 30.11.2023 № 270 «О дополнительной мере социальной поддержки по предоставлению компенсации части платы, предусмотренной договором найма (поднайма) жилого помещения, педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой»;

– от 25.01.2024 № 285 «О внесении изменения в решение Городской Думы муниципального образования город Новый Уренгой от 30.11.2024 № 270».

5. Разместить настоящее решение в сетевом издании «Импульс Севера» и на официальном сайте Думы города Новый Уренгой в сети Интернет.

6. Решение вступает в силу со дня его опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава города Новый Уренгой |  | А.А. Колодин |
| Председатель Думыгорода Новый Уренгой |  | П.М. Шумова |

Приложение

к [решению](https://internet.garant.ru/#/document/408162357/entry/0) Думы
города Новый Уренгой
от 27.02.2025 № 388

Перечень

востребованных должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Новый Уренгой

1. Воспитатель.

2. Старший воспитатель.

3. Логопед.

4. Мастер производственного обучения.

5. Учитель математики.

6. Учитель физики.

7. Учитель информатики и информационно-коммуникационных технологий.

8. Учитель физической культуры.

9. Учитель начальных классов.

10. Учитель химии.

11. Учитель истории и обществознания.

12. Учитель русского языка и литературы.

13. Учитель иностранного языка.

14. Учитель труда (технологии).

15. Педагог-психолог.

16. Учитель-логопед.

17. Учитель-дефектолог.

18. Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины.

19. Педагог дополнительного образования.