**Информация о реализации обязательств**

**Территориального трехстороннего соглашения между межотраслевым Советом профессиональных союзов города Новый Уренгой, Некоммерческой организацией «Новоуренгойское объединение работодателей» и Администрацией города Новый Уренгой за 2024 год**

Взаимодействие сторон социального партнерства в городе Новый Уренгой осуществляется в рамках Территориального трехстороннего соглашения между

* межотраслевым Советом профессиональных союзов города Новый Уренгой,
* Некоммерческой организацией «Новоуренгойское объединение работодателей»,
* Администрацией города Новый Уренгой на 2019-2024 годы, далее - Соглашение.

Соглашением охвачено **более 42 тыс. работников 102 организаций**.

**1. Сторона: Межотраслевой Совет профессиональных союзов города Новый Уренгой**

Профессиональные союзы города новый Уренгой являются одной из сторон ныне действующего территориального трехстороннего Соглашения, направленного на создание на основе принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности города, развития предпринимательства, социальной и правовой защиты работников и жителей нашего города.

Проанализировав выполнение обязательств Соглашения профсоюзной стороной можно сделать вывод о том, что социальными партнерами в прошлом году взятые обязательства были выполнены практически стопроцентно.

В частности, на всех предприятиях города, где действуют профсоюзные организации, входящие в состав межотраслевого Совета профессиональных союзов города Новый Уренгой, своевременно выплачивается заработная плата, обеспечиваются гарантии по выплате районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате.

Главным направлением в работе профсоюзных организаций всех уровней в отчетном периоде являлась защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов, направленная на обеспечение достойного уровня их жизни на основе роста заработной платы, гарантий сохранения занятости и социальной защиты высвобождаемых работников, надежной социальной защищенности работающих. Справляться с этим удается в результате отлаженной работы с работодателями на принципах социального партнерства, и как результат, коллективными договорами и соглашениями охвачены практически все предприятия и организации, где действуют профсоюзы.

На высоком уровне реализуются принципы социального партнерства, во взаимоотношениях с профсоюзными организациями ООО «Газпром добыча Уренгой», АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО Газпром переработка филиал Завод по подготовке конденсата к транспорту, ООО «Газпром энерго», ООО «Новоуренгойский газохимический комплекс». Эти предприятия по праву считаются самыми социально ориентированными.

Хочу отметить, что в 2024 году на предприятиях и организациях массовые сокращения не наблюдались.

Особое место в дальнейшем развитии профсоюзного движения в городе Новый Уренгой принадлежит молодежи. Без сильной молодежной составляющей невозможно укрепление позиций профсоюзов в современном обществе, возрастание их влияния на социально-экономические процессы, проведение эффективной кадровой политики, формирование кадрового резерва.

Таким образом, во всех структурах городской профсоюзной организации основные направления молодежной политики включают в себя:

- мотивацию профсоюзного членства;

- вовлечение молодежи в деятельность профсоюзных организаций;

- защиту социально-экономических прав и интересов молодежи;

- формирование активной жизненной и общественной позиции молодых людей;

- активную пропаганду здорового образа жизни через привлечение молодежи к участию в спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Среди приоритетных уставных задач, которые повседневно решают профсоюзы города, самые важные – обеспечение жизни и здоровья работников.

Осознавая, что охрана труда и окружающей среды – одна из центральных социальных проблем, от решения которой во многом зависит экономическая стабильность предприятий, здоровье и благосостояние работающих, профсоюзные организации всех уровней уделяют этому вопросу пристальное внимание.

Большую работу проделали профсоюзы города в подготовке проведения выборов Президента Российской Федерации. Совместно с работодателями проводится работа по оказанию помощи участникам СВО.

Социальное партнерство с работодателями, представление интересов работников и сотрудничество с ветвями власти города Новый Уренгой, реализация гарантий, устанавливаемых коллективными договорами – основные задачи, которые ставят перед собой все профсоюзные организации города. В свою очередь члены профсоюзов, работающие на предприятиях и организациях города Новый Уренгой, нацелены на дальнейший качественный труд, доверяют крепкой связке администраций и профсоюзных организаций всех предприятий. Они уверены, что их профессиональные социально-трудовые права и интересы будут надежно защищены и в дальнейшем.

**2. Сторона: Некоммерческая организация «Новоуренгойское объединение работодателей»**

В целях выполнения обязательств действующего Соглашения в 2024 году работодатели, входящие в состав Некоммерческой организации «Новоуренгойское объединение работодателей»:

- проводили информационную работу с работодателями Нового Уренгоя по необходимости заключения коллективных договоров, где Соглашение рассматривалось как основа для переговоров по их заключению;

- совместно с межотраслевым Советом профессиональных союзов города Новый Уренгой обеспечивали поддержку проводимой Администрацией города Новый Уренгой социально-экономической политики, инициатив и решений, направленных на повышение благосостояния жителей города, развитие и укрепление города Новый Уренгой;

- периодически информировали свои трудовые коллективы о текущей финансово-экономической деятельности организаций, ходе реализации планов и программ социально-экономического развития, обеспечивали участие работников в управлении организациями;

- инициировали меры по поддержке малого и среднего предпринимательства, давали свои предложения по созданию благоприятных условий для хозяйственной, предпринимательской деятельности, развития инвестиционных процессов, стабилизации и роста производства;

- принимали меры по созданию дополнительных рабочих мест, внедрению передовых технологий в организациях;

- участвовали в постоянно действующих комиссиях, создаваемых органами местного самоуправления для рассмотрения вопросов социально-экономического развития и в сфере социально-трудовых отношений на территории города;

- принимали участие в разработке и реализации целевых программ по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства на территории города;

- принимали меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций в соответствии с действующим законодательством;

- предоставляли в Отдел ГКУ ЦЗН ЯНАО в городе Новый Уренгой полную информацию о наличии вакантных рабочих мест, не допускали необоснованных отказов в приеме на работу лицам по мотивам достижения ими предпенсионного возраста;

- принимали меры по улучшению здоровых и безопасных условий труда на производстве, обеспечивали проведение медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников.

Действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 22.06.2007 № 78-ЗАО «О социальном партнёрстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе», нормативными актами Российской Федерации и Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере трудовых отношений, руководствуясь интересами жителей города Новый Уренгой, 25 апреля 2024 года было заключено очередное территориальное трехстороннее соглашение между Некоммерческой организацией «Новоуренгойское объединение работодателей», межотраслевым Советом профессиональных союзов города Новый Уренгой, Администрацией города Новый Уренгой на 2025-2027 годы.

Соглашение было заключено с целью создания на основе принципов социального партнёрства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности города, развития предпринимательства, социальной и правовой защиты работников и жителей города Новый Уренгой.

**3. Сторона: Администрация города Новый Уренгой**

В целях исполнения обязательств Соглашения Администрацией города в 2024 году проведены следующие мероприятия:

**- в сфере экономической политики**

* В рамках реализации основного мероприятия «Оказание финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства (в том числе начинающим субъектам малого и среднего предпринимательства) и самозанятым гражданам» подпрограммы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в городе Новый Уренгой» муниципальной программы «Управление муниципальным развитием» в 2024 году было проведено 14 заседаний конкурсной комиссии по оказанию финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, самозанятым гражданам и некоммерческим организациям (далее – конкурсная комиссия), на которых было рассмотрено 80 заявлений на предоставление грантов и субсидий.

По результатам заседаний конкурсной комиссии финансовая поддержка за счет средств местного и окружного бюджетов была оказана 37 получателям (29 субъектам МСП, 6 самозанятым гражданам и 2 субсидии организации, образующей инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства) на общую сумму 34 710 тыс.рублей, в том числе:

* 12 начинающим субъектам малого и среднего предпринимательства на начало собственного дела (4 600 тыс.рублей);
* 6 самозанятым гражданам (550 тыс.рублей);
* 12 субъектам предпринимательской деятельности на возмещение части затрат, связанных с приобретением основных средств (9 030 тыс.рублей);
* 5 субъектам социального предпринимательства (1 880 тыс.руб.);
* 2 субсидии некоммерческой организации на возмещение и финансовое обеспечение затрат, связанных с проведением мероприятий в сфере поддержки предпринимательства на территории муниципального образования город Новый Уренгой (18 650 тыс.рублей).
* Имущественная поддержка.

В течение 2024 года в аренде у субъектов малого и среднего предпринимательства и самозанятых граждан находилось 76 объектов муниципального имущества, общей площадью 176 584,99 кв. м, из них:

* 36 объектов недвижимого имущества (здания, нежилые помещения), общей площадью 2 421,99 кв. м;
* 25 земельных участков, общей площадью 174 163 кв. м;
* 15 объектов движимого имущества.

В пользовании организации, образующей инфраструктуру поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, находилось 23 объекта муниципального недвижимого имущества общей площадью 6 037,3 кв. м.

Имущественная поддержка за 2024 год оказана 183 субъектам предпринимательства и самозанятым гражданам, в том числе:

* 51 субъекту малого и среднего предпринимательства в виде предоставления в пользование на долгосрочной основе объектов недвижимого и движимого муниципального имущества, включенного в Перечень муниципального имущества;
* 2 субъектам малого и среднего предпринимательства в виде реализации права выкупа арендуемого муниципального имущества;
* 130 субъектов предпринимательства получили поддержку в виде приостановления применения повышающих коэффициентов по арендной плате за пользование земельными участками, учитывающих категорию арендатора (Ка).

Сумма выпадающих доходов (имущественная поддержка СМСП) в 2024 году составила 19 092,31 тыс. рублей.

* Иная поддержка.

В рамках информационной поддержки за отчетный период оказана информационно-консультационная поддержка порядка 1 500 субъектам предпринимательства и самозанятым гражданам по различным вопросам ведения предпринимательской деятельности.

В местных средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации города Новый Уренгой размещено более 200 материалов о поддержке малого и среднего бизнеса.

На постоянной основе осуществлялось информирование субъектов малого и среднего предпринимательства о проводимых на территории города Новый Уренгой, а также ЯНАО мероприятиях, направленных на развитие и поддержку предпринимательской деятельности через официальный сайт Администрации города Новый Уренгой, Телеграмм, ВКонтакте, путем адресного обзвона.

**- в сфере оплаты труда и социальной защиты работников**

* Продолжилась реализация мероприятий по исполнению Указов Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Произошёл рост средней заработной платы работников муниципальных учреждений по сравнению с 2023 годом:

- общеобразовательных – на 13,4% (составила 137 610 руб.);

- дошкольных – на 12,8% (составила 96 696 руб.);

- дополнительного образования – на 9,0% (составила 124 272 руб.);

- культуры – на 6,2% (составила 138 303 руб.);

- спорта – на 6,9% (составила 103 862 руб.);

- по работе с молодёжью и общественностью – на 2,8% (составила 123 388 руб.).

Как и в предыдущие годы сохраняется значительный разрыв (5,04 раза) между средней месячной заработной платой в муниципальных учреждениях и величиной прожиточного минимума в ЯНАО для трудоспособного населения, установленной на 2024 год (в размере 23 718 руб.).

* Оплата труда работников муниципальной сферы осуществлялась своевременно и в полном объеме, задолженности по заработной плате перед данными работниками и отчислениям во внебюджетные фонды не возникало.
* В целях предотвращения социально-экономической напряженности, организации взаимодействия и координации деятельности органов местного самоуправления и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по обеспечению устойчивого развития и финансовой стабильности продолжена работа Антикризисного штаба при Главе города Новый Уренгой (далее – Антикризисный штаб), проведено 7 Антикризисного штаба, а также его рабочей группы.

Результатом работы Антикризисного штаба в 2024 году стало погашение задолженности по заработной плате в размере 54 658,70 тыс. руб. (43,9 % от общей суммы задолженности).

Всего за 2024 год из реестра полностью исключены 5 организаций с общей суммой задолженности 45 349,6 тыс. рублей перед 599 работниками.

* По состоянию на 31.12.2024 коллективно-договорным регулированием трудовых отношений в городском округе охвачено 94 организации, общая численность работающих в них (с учетом привлеченных с других территорий РФ) составила 58 755 работников.

Из 94 организаций уведомительную регистрацию в Администрации города Новый Уренгой прошли коллективные договоры 81 организации городского округа, остальные 13 организаций - по месту нахождения головного офиса.

С целью оказания методической помощи организациям городского округа систематически проводятся консультации по заключению коллективных договоров.

* В 2024 году реализовано 1588 детских путёвок на отдых и оздоровление в детских лагерях, находящихся за пределами Ямало-Ненецкого автономного округа. Дети и молодежь в возрасте 7-17 лет (включительно) отдыхали по путевкам за счет средств окружного бюджета в детских лагерях Тюменской области, Краснодарского края.

В общее количество реализованных квот включен отдых 27 детей, выехавших по региональной квоте, выделенной для ЯНАО Министерством просвещения РФ в ФГБОУ МДЦ «Артек» (республика Крым), в ФГБОУ ВДЦ «Смена» (пос.Сукко, г.Анапа), в ФГБОУ ВДЦ «Океан» (г.Владивосток).

Также 29 детей из общего количества реализованных путевок приняли участие в туристской поездке для детей и молодежи из ЯНАО по межрегиональному туристскому маршруту «Освоение Сибири», 84 ребёнка приняли участие в культурно-познавательных поездках патриотической направленности «Моя Россия. Севастополь» и «Моя Россия. Санкт-Петербург», 65 подростков участвовали в профильных летних сборах патриотической направленности на базе ГБУ ЯНАО «РЦПВ «Авангард» в г.Ноябрьск.

За 2024 год на отдых и оздоровление направлено 690 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

**- в сфере занятости населения**

* Продолжена работа по определению мест для отбывания наказания в виде обязательных и исправительных работ в организациях городского округа.

Определено совместно с филиалом по г. Новый Уренгой ФКУ УИИ УФСИН России по ЯНАО (далее – УИИ) на основании предложений организаций города для осужденных к исправительным работам 18 рабочих мест в 7 организациях города, к обязательным работам: для отбывания уголовного наказания – 91 место в 18 организациях, административного наказания – 26 мест в 6 организациях. Кроме того, согласовано место отбывания исправительных работ для 1 осужденного (на основании письма УИИ).

* В целях поиска подходящей работы в службу занятости обратилось 585 граждан, признано безработными 235 чел. (в 2023 году – 609 чел. и 302 чел. соответственно).

Нашли работу при содействии службы занятости – 357 чел. , в том числе 226 чел. - постоянную работу (2023 г. – 396 чел. и 235 чел. соответственно).

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,08% экономически активного населения города.

* В рамках мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа» за отчетный период трудоустроено 1356 человек, в том числе:

- организация проведения оплачиваемых общественных работ -48 чел.,

- организация стажировки выпускников средне-профессионального и высшего профессионального образования - 8 чел.,

- содействие самозанятости безработных граждан - 4 чел.,

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации - 1 чел.,

- сервис «Капитал молодого специалиста» - 10 чел.,

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан - 1285 чел., из них 703 подростка – в отрядах Главы города Новый Уренгой.

Работодателями несовершеннолетних подростков стали предприятия: АО «УКК», АО «УГСК» и ООО «АчимДевелопмент», ИП Тухватуллин О.А., ИП Тухватуллина О.В., ИП Зызина Е.Ю., общественная организация «Милосердие», общественная организация «Вымпел-Ямал», «УСК-Лимбяяха», «УСК-Коротчаево», АО «ЯЖДК».

Из общего количества трудоустроенных несовершеннолетних граждан, 383 человека относятся к льготной категории населения.

**- в сфере охраны труда и окружающей среды**

* Продолжилась работа Межведомственной комиссии по охране труда городского округа город Новый Уренгой (далее - Комиссия). В соответствии с утвержденным планом работы Комиссии проведено 2 заседания.
* В 2024 году на территории городского округа город Новый Уренгой зарегистрировано всего 10 тяжелых несчастных случаев (2023 год – 12), из них 1 со смертельным исходом (МКУ «Уренгойская городская специализированная компания») (2023 год - 2 случая), групповых несчастных случаев – не зарегистрировано.

Причины тяжелых несчастных случаев:

* неудовлетворительная организация производства работ - 5 несчастных случаев (50%);
* прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев – 3 несчастных случая (30%);
* нарушение технологического процесса – 2 несчастных случая (20%).

По данным территориального отдела управления Роспотребнадзора по ЯНАО в г. Новый Уренгой, Тазовском районе в 2024 году установлено 3 случая хронических профессиональных заболеваний, из них в 2 организациях городского округа город Новый Уренгой (в 2023 году – 7 случаев).

Управлением по труду и социальной защите населения Администрации города Новый Уренгой рассматривается и учитывается каждый несчастный случай, произошедший в организациях, расположенных на территории города Новый Уренгой.

Уделяется особое внимание эффективности принятых мер, направленных на профилактику и недопущение несчастных случаев (тяжёлых, в том числе со смертельным исходом, производственных травм), кроме того проводится анализ несчастных случаев среди организаций, допускающих неоднократные, систематические случаи производственного травматизма работников.

* Для привлечения внимания работодателей городского округа город Новый Уренгой к вопросам по профилактике ВИЧ-инфекции и анонимного тестирования на рабочих местах в отчетном периоде продолжена целенаправленная работа в данном направлении:

- проведение ежегодного Конкурса на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей города Новый Уренгой (далее – Конкурс). Заявки для участия в Конкурсе поступили от 4 организаций города. Призовые места заняли следующие организации: 1 место - ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойская центральная городская больница»; 2 место - ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойский психоневрологический диспансер»; 3 место разделили АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» и Администрация города Новый Уренгой.

- руководителям организаций и предприятий города направлены письма (более 500 адресатов) с рекомендациями рассмотреть возможность обеспечения тестированием на ВИЧ-инфекцию работающих вахтово-экспедиционным методом за счет собственных средств работодателя, включения в коллективный договор при его заключении/изменении положения о добровольном обследовании на ВИЧ-инфекцию работников, принять в текущем году активное участие в анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию сотрудников организации.

- регулярно проводится информирование населения города Новый Уренгой о мерах профилактики распространения ВИЧ-инфекции (посредством размещения на официальном сайте, аккаунтах и мессенджерах Администрации города Новый Уренгой и подведомственных ей учреждений).

Во время городских мероприятий - Городской Молодежный форум, городской фестиваль здоровья (стол здоровья), Окружная акция «Я сдал тест на ВИЧ, а ты?», Окружной этап Акции «Тест на ВИЧ: Экспедиция», Всероссийская Акция « СТОП ВИЧ/СПИД», «Единая неделя тестирования на ВИЧ» проводится добровольное анонимное экспресс - тестирование на ВИЧ-инфекцию. Охват населения составил – 488 человек.

По информации ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойская центральная городская больница» за 2024 год обследовано на ВИЧ-инфекцию 1 208 человек.

* Подводя итоги, следует отметить относительную стабильность социальной обстановки в городском округе город Новый Уренгой.

Также хотелось бы подчеркнуть, что информация о публичных акциях протеста и о назревающих конфликтах в трудовых коллективах, охваченных Соглашением, на протяжении 2024 года не поступала.