



ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД НОВЫЙ УРЕНГОЙ
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВЫЙ УРЕНГОЙ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10.02.2025 № 42-р

О мониторинге условий и охраны труда на территории городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа, в соответствии с постановлением Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 25.01.2007 № 20-А «О мониторинге условий и охраны труда в Ямало-Ненецком автономном округе», руководствуясь Уставом городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа:

1. Управлению по труду и социальной защите населения Администрации города Новый Уренгой (Кахм М.П.):

1.1. Организовать проведение мониторинга условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа, с использованием автоматизированной информационной системы «Мониторинг охраны труда в Ямало-Ненецком автономном округе (МОТ89)» (<https://mot.yanao.ru/>).

1.2. Представлять в департамент социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – Департамент) аналитическую информацию о состоянии условий и охраны труда в городском округе город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа за I полугодие - до 1 августа текущего года и по окончании года - до 20 февраля года, следующего за отчетным, согласно приложению № 6 к постановлению Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 25.01.2007 № 20-А «О мониторинге условий и охраны труда в Ямало-Ненецком автономном округе» (далее – Постановление).

1.3. Представлять в Департамент информацию о реализации работодателями мероприятий, направленных на развитие физической

культуры и спорта в трудовых коллективах, по окончании года - до 20 февраля года, следующего за отчетным, согласно приложению № 7 к Постановлению.

2. Рекомендовать предприятиям и организациям всех форм собственности, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа, представлять информацию за I полугодие - до 15 июля текущего года, за II полугодие - до 10 февраля года, следующего за отчетным, с использованием автоматизированной информационной системы «Мониторинг охраны труда в Ямало-Ненецком автономном округе (МОТ89)» (<https://mot.yanao.ru/>) путем заполнения отчета «О деятельности по сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования» удаленно с помощью информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Рекомендовать аккредитованным организациям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, расположенным на территории городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа, представлять информацию за I полугодие - до 15 июля текущего года, за II полугодие - до 10 февраля года, следующего за отчетным, с использованием автоматизированной информационной системы «Мониторинг охраны труда в Ямало-Ненецком автономном округе (МОТ89)» (<https://mot.yanao.ru/>) путем заполнения информации о количестве человек, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, удаленно с помощью информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Признать утратившим силу распоряжение Администрации города Новый Уренгой от 01.06.2023 № 899-р «О мониторинге условий и охраны труда на территории муниципального образования город Новый Уренгой».

5. Управлению делами Администрации города Новый Уренгой (Игнашова М.Н.) разместить настоящее распоряжение в сетевом издании «Импульс Севера».

6. Департаменту внутренней политики Администрации города Новый Уренгой (Антонов В.А.) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Администрации города Новый Уренгой в сети Интернет.

7. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава города Новый Уренгой



А.А. Колодин