



ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД НОВЫЙ УРЕНГОЙ  
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВЫЙ УРЕНГОЙ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.11 2024

№ 575

**О проведении конкурса на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа**

С целью реализации на территории городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа мероприятий по профилактике заболеваний и формированию здорового образа жизни у граждан, в соответствии с Государственной стратегией противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.12.2020 № 3468-р, Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.02.2017 № 10-ЗАО «Об осуществлении органами местного самоуправления в Ямало-Ненецком автономном округе отдельных полномочий в сфере охраны здоровья граждан», руководствуясь Уставом городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа, Администрация города Новый Уренгой

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Ежегодно проводить конкурс на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Утвердить Положение о проведении конкурса на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

3. Создать и утвердить состав комиссии по подведению итогов конкурса на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

4. Признать утратившим силу постановление Администрации города Новый Уренгой от 15.05.2023 № 212 «О проведении конкурса на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей муниципального образования город Новый Уренгой».

5. Управлению делами Администрации города Новый Уренгой (Игнашова М.Н.) разместить настоящее постановление в сетевом издании «Импульс Севера».

6. Департаменту внутренней политики Администрации города Новый Уренгой (Антонов В.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Новый Уренгой в сети Интернет.

7. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава города Новый Уренгой



А.А. Колодин



## Приложение 1

к постановлению Администрации  
города Новый Уренгой  
от 28.11. 2024 № 575

# **ПОЛОЖЕНИЕ** **о проведении конкурса на лучшую организацию** **информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции** **на рабочих местах среди работодателей городского округа** **город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о проведении конкурса на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – Положение, Конкурс) определяет цели, порядок организации и проведения Конкурса.

1.2. Конкурс проводится в целях повышения уровня информированности населения города Новый Уренгой о проблемах ВИЧ-инфекции, в том числе о мерах индивидуальной и общественной профилактики, о способах передачи ВИЧ-инфекции, о процедуре обследования на наличие ВИЧ-инфекции.

1.3. Правом на участие в Конкурсе обладают все организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность на территории города Новый Уренгой (далее – участники Конкурса).

## **2. Сроки проведения Конкурса**

2.1. Информация о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Администрации города Новый Уренгой в сети Интернет, официальном сайте Управления по труду и социальной защите населения Администрации города Новый Уренгой (далее – Управление), в сетевом издании «Импульс Севера».

Объявление о проведении Конкурса должно содержать информацию:

- о месте и сроках приема заявок на участие в Конкурсе;
- о требованиях к оформлению заявки на Конкурс;
- о критериях и порядке оценки;
- о порядке и датах подведения итогов Конкурса;
- о сроках объявления результатов Конкурса;
- об условиях награждения победителей Конкурса.

2.2. Заявки для участия в Конкурсе принимаются с 1 февраля по 1 апреля текущего года.

2.3. Итоги Конкурса подводятся комиссией по подведению итогов конкурса на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей города Новый Уренгой (далее - Комиссия) до 20 апреля текущего года.

### **3. Условия проведения Конкурса**

3.1. Конкурс проводится в номинации «За лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа».

3.2. Для участия в Конкурсе необходимо представить заявку на участие в конкурсе на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей города Новый Уренгой (далее - Заявка) в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.3. Заявки принимаются секретарем Комиссии по адресу: г. Новый Уренгой, ул. Индустриальная, д. 4, в рабочие дни с 9.00 до 17.00 (обед с 12.30 до 14.00).

3.4. Содержание, форма и оформление документов, направляемых в Комиссию, должны соответствовать требованиям приложения 1 к настоящему Положению.

3.5. В случае несоответствия документов требованиям приложения 1 к настоящему Положению участники Конкурса не допускаются к участию в Конкурсе.

### **4. Подведение итогов Конкурса**

4.1. Итоги Конкурса подводятся на основании критериев оценки основных показателей информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей города Новый Уренгой (в баллах), установленных в приложении 2 к настоящему Положению.

4.2. В случае выявления факта предоставления недостоверных сведений участники Конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в Конкурсе в ходе его проведения. Участникам Конкурса возвращаются представленные ими документы в течение 20 рабочих дней со дня выявления Комиссией факта недостоверных сведений с мотивированным обоснованием отказа.

4.3. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей от общего числа состава Комиссии.

При отсутствии председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии либо члена Комиссии их



обязанности могут исполнять лица, на которых возложено исполнение их обязанностей по должности.

4.4. Победители определяются Комиссией в ходе заседания посредством суммирования набранных баллов по каждому пункту критериев оценки. В случае равенства набранных баллов преимущество отдается участнику Конкурса, подавшему Заявку ранее.

4.5. Результаты Конкурса оформляются секретарем Комиссии в виде итогового протокола в срок не позднее 5 рабочих дней со дня заседания Комиссии. Итоговый протокол подписывается всеми членами Комиссии.

## **5. Награждение участников Конкурса**

5.1. Победителям Конкурса присуждаются 1, 2 и 3 места.

Победители Конкурса награждаются дипломами I, II, III степени. Выплата награды в денежной форме не предусмотрена.

5.2. Участники Конкурса, не занявшие призовые места, поощряются благодарственными письмами.

5.3. Итоги Конкурса размещаются на официальном сайте Управления в течение 10 рабочих дней со дня его окончания.

## Приложение 1

к Положению о проведении конкурса на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа

### ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Наименование организации: \_\_\_\_\_
2. Адрес: \_\_\_\_\_
3. Телефон, факс: \_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД): \_\_\_\_\_
5. Среднесписочная численность работников: \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Информация о показателе
1	2	3
1.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах	Да/нет
2.	Наличие локальных актов по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах	Да/нет
3.	Наличие информационных уголков и стендов о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	Да/нет
4.	Наличие информационных раздаточных материалов (листовок, брошюр, памяток, буклетов) о проблемах ВИЧ-инфекции	Да/нет
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	Да/нет
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ-инфекции и методах профилактики ВИЧ-инфекции	Да/нет
7.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	Да/нет
8.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике	Да/нет
Запланировано всего:		Тыс. рублей
Фактически использовано:		Тыс. рублей

Вместе с показателями, характеризующими информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, представляются:

- копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах;

- копия локальных актов по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах;

- фотографии информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

- копии информационных раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции;

- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

- фотографии о просмотре информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ-инфекции и методах профилактики ВИЧ-инфекции;

- информация о проведенных акциях по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

- копии документов по материальным затратам на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике.

Приложение: на \_\_\_\_\_ листах в \_\_\_\_\_ экз.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (подпись)

М.П.



## Приложение 2

к Положению о проведении конкурса на лучшую организацию информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ основных показателей информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей городского округа город Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Балл
1	2	3	4
1.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах	Да/нет	1/0
2.	Наличие локальных актов по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах	Да/нет	1/0
3.	Наличие информационных уголков и стендов о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	Да/нет	1/0
4.	Наличие информационных раздаточных материалов (листовок, брошюр, памяток, буклетов) о проблемах ВИЧ-инфекции	Да/нет	1/0
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	Да/нет	1/0
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ-инфекции и методах профилактики ВИЧ-инфекции	Да/нет	1/0
7.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	Да/нет	1/0
8.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике	Да/нет	1/0
Запланировано всего:		Тыс. рублей	-
Фактически использовано:		Тыс. рублей	-



## Приложение 2

к постановлению Администрации  
города Новый Уренгой  
от 28.11. 2024 № 575

Состав комиссии по подведению итогов конкурса  
на лучшую организацию информирования работников  
по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей  
городского округа город Новый Уренгой  
Ямало-Ненецкого автономного округа

начальник Управления по труду и социальной защите населения  
Администрации города Новый Уренгой, председатель Комиссии

главный специалист отдела судебно-правовой работы и охраны  
труда Управления по труду и социальной защите населения  
Администрации города Новый Уренгой, секретарь Комиссии (по  
согласованию)

Члены Комиссии:

начальник отдела судебно-правовой работы и охраны труда  
Управления по труду и социальной защите населения Администрации  
города Новый Уренгой (по согласованию)

начальник отдела социальной реабилитации населения  
Управления по труду и социальной защите населения Администрации  
города Новый Уренгой (по согласованию)

председатель Межотраслевого Совета профсоюзных организаций  
города Новый Уренгой (по согласованию)

представитель кабинета психолого-социального  
консультирования и добровольного обследования на ВИЧ-инфекцию, в  
том числе анонимно, консультативно-диагностического отделения  
поликлиники № 1 ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойская центральная  
городская больница» (по согласованию)